

**PENGARUH KESIAPAN PEGAWAI MENUJU REMUNERASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS  
SE-EKS KARESIDENAN SURAKARTA**

**TESIS**

Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah  
Surakarta untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen



Oleh :

**ERNITA SEPTIANA**

**NIM : P. 100 090 005**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **NOTA PEMBIMBING**

**Dr. Ir. Didik Purwadi, M. Ec.**

Dosen Program Magister Manajemen

Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Tesis Saudara Ernita Septiana

Kepada Yth

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	:	Ernita Septiana
NIM	:	NIM : P. 100 090 005
Program Studi	:	Magister Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian	:	PENGARUH KESIAPAN PEGAWAI MENUJU REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS SE- EKS KARESIDENAN SURAKARTA

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, November 2011  
Pembimbing

**Dr. Ir. Didik Purwadi, M. Ec.**

## **NOTA PEMBIMBING**

**Drs. Ahmad Mardalis, MBA**

Dosen Program Magister Manajemen

Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Tesis Saudara Ernita Septiana

Kepada Yth

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalammu'alaikum Wr. Wb

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	:	Ernita Septiana
NIM	:	NIM : P. 100 090 005
Program Studi	:	Magister Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen Sumber Daya Manusia
Usulan Penelitian	:	PENGARUH KESIAPAN PEGAWAI MENUJU REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS SE- EKS KARESIDENAN SURAKARTA

Dengan ini kami menilai Tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, November 2011  
Pembimbing

**Drs. Ahmad Mardalis, MBA**



## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ernita Septiana  
NIM : NIM : P. 100 090 005  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Usulan Penelitian : PENGARUH KESIAPAN PEGAWAI MENUJU  
REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPS SE-  
EKS KARESIDENAN SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Nopember 2011  
Yang membuat pernyataan,

**Ernita Septiana**

## MOTTO

**Percayalah apa yang anda tanam, pasti anda tuai.**

**Segala sesuatu indah pada waktunya.**

*(Herdrik Leverty)*

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan kepada:

١. Ayah dan Ibu tercinta
٢. Suami dan anak2ku tercinta
٣. Almamaterku

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji persiapan pegawai BPS menuju remunerasi yang terdiri dari variabel penghargaan, disiplin kerja, dan perilaku individu pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai BPS Eks Karesidenan Surakarta.

Penelitian dilakukan di BPS Eks Karesidenan Surakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah pegawai BPS Eks Karesidenan Surakarta sebesar 240 orang yang terdiri dari unsur Pimpinan dan Staf. Besarnya sampel dalam penelitian ini adalah 142 dengan berdasarkan pada tabel Nomogram. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *Propotionate Stratified Random Sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, uji f, uji t, koefisien determinasi, dan uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinearitas).

Hasil penelitian ini adalah: Penghargaan, disiplin kerja, dan perilaku individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BPS Eks Karesidenan Surakarta.

Kata kunci: penghargaan, disiplin kerja, perilaku individu, dan kinerja pegawai



## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to examine preparation of BPS employees to remuneration consisting of a variable reward, work discipline, and behavior of individual employees affect employee performance Connecticut Ex-Surakarta.

The study was conducted in Connecticut Ex Surakarta. The population in this study is the number of Connecticut employees Ex-Surakarta of 240 people consisting of elements of leadership and staff. Size of the sample in this study based on a table 142 with the nomogram. Sampling in this study carried out by means Propotionate Stratified Random Sampling. Techniques of data analysis using multiple linear regression analysis, f test, t test, the coefficient of determination, and the assumption of classical test (test for normality, test heteroskedastisitas, and test multicollinearity).

The results of this study were: Reward, work discipline, and individual behavior has positive and significant impact on the performance of employees in BPS Ex Surakarta.

Keywords: reward, work discipline, individual behavior, and employee performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
NOTA PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
KATA PENGANTAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kajian Teori .....	8
1. Kinerja Pegawai .....	8

2. Penghargaan (Reward) .....	15
3. Disiplin Kerja .....	18
4. Perilaku Individu .....	22
B. Penelitian Terdahulu .....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Lokasi Penelitian .....	30
B. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	30
C. Populasi dan Sampel .....	31
D. Definisi Operasional .....	32
E. Variabel Penelitian .....	33
F. Instrumen Penelitian .....	34
G. Metode Analisis Data.....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA .....</b>	<b>42</b>
A. Hasil Uji Kuesioner.....	42
1. Karakteristik Responden .....	42
2. Uji Kuesioner.....	44
B. Analisis Data.. .....	49
C. Pembahasan .....	58
D. Implikasi.....	64

BAB V	PENUTUP .....	66
A.	Kesimpulan .....	66
C.	Saran .....	67

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Karakteristik Responden menurut kelompok umur .....	42
Tabel 2	Karakteristik Responden menurut Masa Kerja .....	43
Tabel 3	Karakteristik Responden menurut Pendapatan .....	43
Tabel 4	Karakteristik Responden menurut Golongan .....	44
Tabel 5	Uji Validitas variabel Penghargaan ( $X_1$ ) .....	45
Tabel 6	Uji Validitas variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	46
Tabel 7	Uji Validitas variabel Perilaku Individu ( $X_3$ ) .....	47
Tabel 8	Uji Validitas variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	48
Tabel 9	Uji Reliabilitas Angket .....	49
Tabel 10	Distribusi Frekuensi Variabel Penghargaan .....	50
Tabel 11	Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin .....	51
Tabel 12	Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Individu .....	52
Tabel 13	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai .....	53
Tabel 14	Ringkasan Hasil Analisis Regresi .....	54
Tabel 15	Ringkasan Uji Normalitas .....	55
Tabel 16	Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinearitas dengan menggunakan <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar I	Kerangka Pemikiran .....	29
----------	--------------------------	----

## **KATA PENGANTAR**

Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga dalam penulisan tesis yang berjudul “Pengaruh Kesiapan Pegawai Menuju Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai BPS Se-Eks Karesidenan Surakarta” dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dari berbagai pihak, tidak mungkin Tesis ini dapat tersusun dengan baik karena keterbatasan yang dimiliki penulis. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah membantu, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH., M.Hum., Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta;
3. Drs. Ahmad Mardalis, MBA., Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen dan dosen pembimbing yang telah memberikan kesempatan dan masukan-masukan hingga selesainya penulisan tesis ini;
4. Dr. Ir. Didik Purwadi, M.Ec., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan petunjuk dan saran-saran serta pengarahan hingga selesainya penulisan tesis ini;
5. Segenap pengelola dan segenap dosen Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi;

6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis sangat menyadari bahwa penulisan karya ini masih mempunyai banyak kekurangannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, November 2011

Penulis